

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти
«Школа № 46»

ПРИНЯТО

на общем Собрании работников
Учреждения

27.08.2015 г., протокол № 1



П О Л О Ж Е Н И Е

о стимулировании классного руководства из областного бюджета

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 15.02.2006 г. №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» и Постановление от 22.01.2014 г. № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения.

2. Процедура назначения и размер вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

2.1. Ежемесячно приказом директора Учреждения производятся выплаты вознаграждений работникам МБУ «Школа № 46», на которых приказом директора Учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе. Приказы издаются с ежемесячной корректировкой (движением) численности обучающихся в классах.

2.2. В классах с наполняемостью 25 человек и более устанавливается вознаграждение в размере 1600 рублей. В классах с наполняемостью, меньше установленной, вознаграждение устанавливается в размере 64 рублей за одного обучающегося. Сумма

вознаграждения рассчитывается за фактически отработанное время, на основании табеля отработанного времени.

2.3. При выполнении функций классного руководителя одним педагогическим работником в двух классах, в том числе временно по причине болезни другого педагогического работника, назначенный приказом директора Учреждения, размер вознаграждения такого работника рассчитывается как сумма вознаграждений за классное руководство в каждом классе за фактически отработанное время на основании приказа директора Учреждения.

3. Прочие положения

3.1. Вознаграждение считается дополнительным и не отменяет ранее установленных надбавок и доплат педагогическим работникам за осуществление классного руководства, если это не предусмотрено Законодательством РФ.