

П Р И К А З

от 15.01.2019 г. № 11-от

О разработке и утверждении программы
«Нулевой травматизм» на 2019-2023 годы

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» разработанной Проектным офисом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. **Крыловой Г.Н.**, специалисту по ОТ, **Шехавцовой Г.И.**, заведующему хозяйством разработать и утвердить директором Учреждения программу «Нулевой травматизм» на 2018-2023 годы в срок до **21.01.2019** г.;
2. **Каргиной М.А.**, технику по ИТ опубликовать утвержденную программу «Нулевой травматизм» на 2018-2023 годы в срок до **25.01.2019** г. на официальном Интернет-сайте Учреждения;
3. **Контроль** за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор

Приказ направить:

1. В дело № **06-05**;
2. Заведующему хозяйством Шехавцовой;
- 3.

Л.А. Чубенко

С приказом ознакомить:

Крылову - *ГН*
Шехавцову - *Г.И.*
Каргину - *М.А.*

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
городского округа Тольятти

«Школа № 46»

Мнение профсоюзного комитета
в письменной форме учтено.

(Протокол от 15.01.2019 г. № 1)

Председатель ПК МБУ «Школа № 46»

Л.В. Чекашкина

15.01.2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 46»

Л.А. Чубенко

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

в МБУ «Школа № 46»

на 2019-2023 год

П А С П О Р Т

программы «Нулевой травматизм» в МБУ «Школа № 46» на 2019-2023 год

1. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа «Нулевой травматизм» в МБУ «Школа № 46» (далее Учреждение) на 2019-2023 год (далее – Программа)
1	2
Утверждающий локальный правовой акт (основания для разработки)	Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики Программы	Администрация МБУ «Школа № 46»
Цели Программы	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте; 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве; 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности; 4. Снижение: - коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) Учреждения); - коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) Учреждения); - профессиональной заболеваемости; - удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Задачи Программы	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников; 2. Снижение рисков: - несчастных случаев на производстве; - применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства 3. Внедрение системы управления профессиональными рисками их выявление, устранение или минимизация; 4. Повышение: - эффективности превентивных мер в области охраны труда; - уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда; 5. Совершенствование системы управления охраной труда; 6. Обеспечение: - соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники; - и развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

1	2
<u>Целевые индикаторы</u> <u>(показатели)</u>	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников
<u>Период реализации Программы</u>	2019-2023 годы
<u>Объемы и источники финансирования Программы</u>	Общий объем финансирования – 557 тыс. рублей, из них 2019 год – 82 тыс. руб; 2020 год – 138 тыс. руб; 2021 год – 76 тыс. руб; 2022 год – 78 тыс. руб; 2023 год – 183 тыс. руб.
<u>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</u>	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
<u>Система организации контроля за исполнением Программы</u>	Контроль за ходом исполнения Программы (директор Учреждения)

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев на производстве.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте;

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве;

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

2.4. Снижение:

- коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) Учреждения);

- коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного (ых) случая (ев) в котором (ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника (ов) Учреждения);

- профессиональной заболеваемости;

- удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.2. Снижение рисков:

- несчастных случаев на производстве;

- применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками их выявление, устранение или минимизация;

3.4. Повышение:

- эффективности превентивных мер в области охраны труда;

- уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.5. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.6. Обеспечение:

- соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

- и развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в **приложении 1** к программе.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в **приложении 2** к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 557 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 82 тыс. руб.;

2020 год - 138 тыс. руб.;
2021 год - 76 тыс. руб.;
2022 год - 78 тыс. руб.;
2023 год - 183 тыс. руб.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (перечислить) по причине (указать причины);
недостижение ожидаемых результатов (указать каких) по причине (указать причины);
иные риски (перечислить).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости, а также реализация следующих мер (перечислить).

8. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значениях E от 79% до 50% – средней, при значениях E меньше 50% – низкой.

9. Принципы

- 9.1. Приоритет жизни работника и его здоровья;
- 9.2. Ответственность работодателя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- 9.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- 9.4. Оценка и управление рисками в помещениях и на территории Учреждения, при выездах на места;
- 9.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

10. Основные направления

10.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

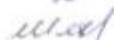
- 10.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности;
 - 10.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;
 - 10.1.3. Проведение специальной оценки условий труда;
 - 10.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - 10.1.5. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
 - 10.1.6. Проведение инструктажа по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знания требований охраны труда;
 - 10.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - 10.1.8. Проведение периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
 - 10.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
 - 10.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;
 - 10.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
 - 10.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива;
- 10.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к Программе.

Специалист по охране труда



Г.Н. Крылова

Заведующий хозяйством



Г.И. Шехавцова

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти
«Школа № 46»

Приложение 1
к Программе «Нулевого травматизма»
в МБУ «Школа № 46» на 2019-2023 годы

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа № 46»
Л.А. Чубенко

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где: Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где: Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на						

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
	смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб,$ где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Квр / Ксч \times 100\%,$ где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году						

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти

«Школа № 46»

Приложение 2

к Программе «Нулевой травматизм»
в МБУ «Школа № 46» на 2019-2023 годы

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 46»

Л.А. Чубенко

П Е Р Е Ч Е Н Ь

мероприятий по реализации муниципальной программы «Нулевой травматизм»
в МБУ «Школа № 46» на 2019-2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования в год, (тыс. руб.)				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Организация работы и назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор	Постоянно	0	0	0	0	0
1.1.	Систематизация и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Специалист по ОТ, заведующий хозяйством	Постоянно	0	0	0	0	0
1.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда)	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
1.2.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
1.2.2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
1.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
1.4.	Согласование разрабатываемой в Учреждении документации в части требований охраны труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
1.5.	Организация и проведение дней по охране труда	Специалист по ОТ, зам. директора по ВР, руководитель ГО	2 раз в год	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.6.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор, специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ в целях закрепления функций и обязанностей по охране труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
3.	Назначение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	Директор	1 раз в год	0	0	0	0	0
4.	Обеспечение работы ответственного за организацию по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	Постоянно	0	0	0	0	0
4.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по ОТ, заведующий хозяйством	Постоянно	0	0	0	0	0
5.	Оборудование (обновление) уголка (стендов) по охране труда	Специалист по ОТ, заведующий хозяйством	Постоянно	1	1	1	1	1
6.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки собраний, совещаний, проводимых директором Учреждения с заслушиванием ответственного за организацию по охране труда	Специалист по ОТ	Постоянно	0	0	0	0	0
7.	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор, специалист - бухгалтер	Постоянно	0	0	0	0	0
7.1.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в НРО ФСС отчета об их использовании	Специалист бухгалтерии	Постоянно	0	0	0	0	0
7.3.	Направление в НРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы	Специалист бухгалтерии	Постоянно	0	0	0	0	0
8.	Обучение по охране труда	Специалист по ОТ	1 раз в 3 года	0	0	0	0	0
8.1.	Проведение вводного инструктажа	Директор	При приеме на работу	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий хозяйством	При приеме на работу	0	0	0	0	0
8.3.	Проведение стажировки	Заведующий хозяйством		0	0	0	0	0
8.4.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий хозяйством	Согласно плана	0	0	0	0	0
8.5.	Проведение внепланового, целевого инструктажа	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
8.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Специалист по ОТ, зав. хозяйством	1 раз в год	0	0	0	0	0
8.7.	Организация обучения лица, ответственного за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Директор	Постоянно	3	2	2	2	2
8.8.	Обеспечение работы ответственного за организацию по охране труда по проверке знаний требований охраны труда, прошедшего обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	Постоянно	0	0	0	0	0
8.9.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по ОТ	1 раз в год	0	0	0	0	0
9.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Директор	По мере необходимости	5	5	5	5	5
9.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
9.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
9.3.	Проведение: - инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, предохранительные пояса, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению; - испытаний и проверок исправности СИЗ	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.4.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
9.5.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
10.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Инспектор по кадрам	1 раз в год	70	70	70	70	120
10.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Инспектор по кадрам	По мере необходимости	0	0	0	0	0
10.2.	Доведение до сведения лицам, поступающим на работу, о необходимости предоставления предварительного медицинского осмотра	Инспектор по кадрам	При приеме на работу	0	0	0	0	0
10.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Инспектор по кадрам	По мере необходимости	0	0	0	0	0
10.4.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников с их ознакомлением	Инспектор по кадрам	1 раз в год	0	0	0	0	0
11.	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	По мере необходимости	3	60	0	0	60
11.1.	Реализация и проведение мероприятий (в т.ч. технических), разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ, заведующий хозяйством, специалист бухгалтерии	По мере финансирования					
12.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Заведующий хозяйством, специалист бухгалтерии	По мере финансирования					
12.1.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энерго- водо- теплоснабжения и последующем его восстановлении	Заведующий хозяйством, специалист бухгалтерии	По мере финансирования					

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12.2.	Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	Зав. хозяйством, специалист бухгалтерии	По мере финансирования					
12.3.	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
12.4.	Внедрение: - систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах; - и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Специалист по ОТ Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
12.5.	Механизация уборки помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
12.6.	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)	Заведующий хозяйством	По мере износа					
12.7.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях Учреждения, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды	Заведующий хозяйством	По мере износа					
12.8.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством	По мере износа					
12.9.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений, мест обогрева работников, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений	Заведующий хозяйством	По мере финансирования					
12.10.	Оборудование спец. кабинетов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Заведующий хозяйством	По мере необходимости и финансирования					

1	2	3	4	5	6	7	8	9
12.11	Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости и финансирования					
13.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0	0	0	0
14.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе	Учителя физической культуры						
14.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Учителя физической культуры	По мере необходимости	0	0	0	0	0
14.2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Директор, учителя физической культуры, зав. хозяйством	По мере необходимости и финансирования					
14.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Директор, учителя физической культуры, зав. хозяйством	По мере необходимости и финансирования					
ИТОГО				82	138	76	78	183

Специалист по охране труда

Заведующий хозяйством



Г.Н. Крылова

Г.И. Шехавцова