

«Школа № 46 имени первого главного конструктора
Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева»

П Р И К А З

от 09.01.2025 г. № 15/1-от

Об утверждении программы "Нулевой травматизм" и Плана мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2025-2027 г.г.

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, руководствуясь Типовой программой "Нулевой травматизм",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в МБУ «Школа № 46» программу "Нулевой травматизм" и План мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2025-2027 годы (далее - программа); (приложение 1, 2).

2. **Крыловой Г.Н.**, специалисту по ОТ ознакомить с настоящим Приказом, программой "Нулевой травматизм" и Планом мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2025-2027 годы всех работников Учреждения;

3. **Краснокутской Т.Г.**, **Ивановой О.В.**, **Янбарисовой Е.В.**, заместителям директора, **Уваровой Е.В.**, методисту СП ЦДО и ПП «Мой выбор», **Майоровой Т.В.**, главному бухгалтеру, **Гайнуллову Р.Ш.**, заведующему хозяйством принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдения работниками нормативных актов по охране труда и положений программы в процессе трудовой деятельности.

4. **Бондик Э.Н.**, заведующего хозяйством, **Крылову Г.Н.**, специалиста по ОТ назначить ответственными лицами за реализацию Программы «Нулевой травматизм» и Плана мероприятий.

5. **Крыловой Г.Н.**, специалисту по ОТ ежегодно в декабре месяце готовить отчет о реализации Программы «Нулевой травматизм» и Плана мероприятий.

6. Определить место хранения утвержденной Программы и Плана мероприятий - кабинет директора Учреждения;

7. **Саргун И.В.**, технику по ИТ разместить Программу и План мероприятий на официальном сайте Учреждения в сети Интернет для ознакомления;

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



Л.А. Чубенко

**«Школа № 46 имени первого главного конструктора
Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева»**

Приложение 1



по приказу директора
МБУ «Школа № 46»
от 09.01.2025 г. № 15/1-от

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа № 46»
Л.А. Чубенко
09.01.2025 г.

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» в МБУ «Школа № 46» на 2025–2027 годы

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана МБУ «Школа № 46» (далее – Учреждение), в соответствии с программой «Улучшение условий и охраны труда в Самарской области» Государственной программы Самарской области «Поддержка занятости населения».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель Программы

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Задачи Программы

- 3.1. Совершенствование системы управления охраной труда в Учреждении.
- 3.2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения.
- 3.3. Оценка и снижения профессиональных рисков.
- 3.4. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 3.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.6. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.7. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний в Учреждении.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников Учреждения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4. Принципы

Шесть «золотых правил» программы «Нулевого травматизма»:

1. Выявлять угрозы – контролировать риски.
2. Определять цели – разрабатывать программы.
3. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
4. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах.
5. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
6. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников Учреждения.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

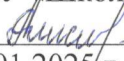
5.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в Учреждении на 2025–2027 годы представлен в Приложении к программе.

Исполнитель:
Специалист по охране труда



Г.Н. Крылова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ «Школа № 46»
 Е.А. Анисимова
09.01.2025 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти
 «Школа № 46 имени первого главного конструктора Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева»

Приложение 2
 к приказу директора
 МБУ «Школа № 46»
 от 09.01.2025 г. № 15/1-от
 МБУ «Школа № 46»
 Директор МБУ «Школа № 46»
 Л.А. Чубенко
 09.01.2025 г.



П Л А Н
 мероприятий по реализации Программы «Нулевой травматизм» в МБУ «Школа № 46» на 2025-2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.	
				2025 г.	2026 г. 2027 г.
1. Стать лидером – показать приверженность принципам					
1.1.	Создание службы охраны труда – специалист по охране труда				
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Директор, заведующий хозяйством, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Учителя физической культуры	Постоянно	0	0
1.5.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Учителя физической культуры	Ежедневно	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.	
				2025 г.	2026 г. 2027 г.
2. Выявлять угрозы – контролировать риски					
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Специалист по охране труда	Ежегодно	0	0
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Комиссия по оценке профессиональными рисками	По необходимости	0	0
2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	1 раз в месяц	0	0
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Комиссия по охране труда	1 раз в месяц	0	0
3. Определять цели – разрабатывать программы					
3.1.	Актуализация системы управления охраной труда	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	Постоянно	0	0
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности Учреждения	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Собрание трудового коллектива	1 раз в год	0	0
3.5.	Создание и обеспечение работы постоянно – действующей комиссии по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.	
				2025 г.	2026 г. 2027 г.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации					
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Директор, заведующий хозяйством, специалист по охране труда	При приеме на работу	0	0
4.2.	Осуществление обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Директор, специалист по охране труда	1 раз в год	80	100
4.3.	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация	Директор, специалист по охране труда	1 раз в 2 года	25	40
4.4.	Обеспечение работников питьевой водой	Директор, заведующий хозяйством	Постоянно	0	0
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Директор, заведующий хозяйством	Постоянно	48	48
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах					
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по СОУТ	1 раз в пять лет	0	50
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Директор, заведующий хозяйством, специалист по охране труда	Постоянно	0	0
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Директор, заведующий хозяйством	Постоянно	35	35
5.4.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Комиссия по охране труда	1 раз в год	5	5
5.5.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Ответственный за электрохозяйство, ответственный за эксплуатацию теплопотребляющих установок и тепловых сетей	Постоянно	5	5

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.	
				2025 г.	2026 г. 2027 г.
5.6.	Приведение уровня естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Производственный контроль	1 раз в год	0	0 0
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий хозяйством	Постоянно	200	200 200
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки					
6.1.	Проведение инструктажей				
а)	Проведение вводного инструктажа	Директор	При приеме на работу	0	0 0
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий хозяйством	При приеме на работу	0	0 0
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий хозяйством	1 раз 6 месяцев	0	0 0
г)	Проведение внепланового инструктажа	Директор, заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0 0
д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий хозяйством	По мере необходимости	0	0 0
6.2.	Организация обучения директора Учреждения, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комиссий по охране труда за счет средств работодателя	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года	5	10 5
6.3.	Организация обучения работников Учреждения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	1 раз в год	30	30 30
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий хозяйством	1 раз в год	7	7 7
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0 0
6.6.	Включение вопроса «Как обезопасить себя от вирусных инфекций на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда	Специалист по охране труда		0	0 0

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.		
				2025 г.	2026 г.	2027 г.
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия						
7.1.	Посещение работниками одного из спортивных объектов г.о. Тольятти по выбору: бассейн, тренажерный зал и т.п.	Уполномоченное лицо	Регулярно	0	0	0
7.2.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
	Итого			440	530	485

Исполнитель:

Специалист по охране труда



Г.Н. Крылова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ «Школа № 46»

 Е.А. Анисимова

09.01.2025 г.