

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти
«Школа № 46 имени первого главного конструктора Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева»

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
МБУ «Школа № 46»

(протокол № 1 от 30.08.2024 г.)



ПРОГРАММА противодействия коррупции в МБУ «Школа № 46» на 2024-2026 учебные годы

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа № 46 имени первого главного конструктора Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева» (далее – Учреждение) на 2024-2026 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 г. № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 г. № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы»;
- Уставом Учреждения.

Цели Программы:

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствий правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением



2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Учреждении на 2024-2025, 2025-2026 учебные годы
Сроки реализации программы	Срок реализации: 2024-2025, 2025-2026 учебные годы
Исполнители программы	Работники Учреждения: осуществляет общее руководство программой - директор; организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по ВР, главный бухгалтер, заведующий хозяйством; проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогических работников; - административный персонал; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения

3. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности Учреждения; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии

Механизмы минимизации	
Наименование риска	Суть проблемы
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка
	в данном процессе всех заинтересованных сторон антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3.2. План программных мероприятий
 Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1.	Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.1	Разработка (актуализация, корректировка принятых) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Директор, инспектор по кадрам	2024-2025 учебные годы	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор, инспектор по кадрам	Сентябрь 2024 г., 2025 г., 2026 г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, инспектор по кадрам	январь 2025 г., 2026 г.	
1.2.	Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Учреждения			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, инспектор по кадрам	Август-сентябрь 2024 г.,	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения. учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на Педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Директор	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2.	Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции			
2.1.	Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.1.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2024 г., 2025 г., 2026 г.	
2.1.2.	Участие обучающихся в конкурсе на лучшую работу (рисунок, плакат) по теме противодействия коррупции	Учитель по функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.3.	Участие обучающихся в олимпиаде по финансовой грамотности (безопасности)	Классные руководители 1–11-х классов	2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.4.	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Заместитель директора по ВР	Август 2024 г., 2025 г., 2026 г.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.5.	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 г. № 287: 1. Курсов внеурочной деятельности, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции».			

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	<p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>			
2.1.6.	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 г. № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 г. № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению</p>	Заместитель директора по ВР	2024 г., 2025 г., 2026 г.	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
2.2.	Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции			
2.2.1.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2.	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	3-й квартал 2024 г., 2025 г., 2026 г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3.	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор, зам. директора по МР	2024-2025, 2025-2026 учебные годы	
2.2.4.	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор, зам. директора по МР	2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3.	Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся			
2.3.1.	Включение вопросов по борьбе с коррупцией в общешкольные, классные собрания.	Администрация, Классные	Не реже 2 раз в год	

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.2.	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационном стенде и сайте Учреждения	Заместитель директора по ВР, ответственный за сайт	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3.	Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции			
3.1.	Совершенствование механизмов информационной открытости			
3.1.1.	Создание (корректировка) на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Сентябрь 2024 г., 2025 г., 2026 г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2.	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности Учреждения	Ответственный за размещение информации на сайте	2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.2.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
3.2.1.	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Учреждения в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	В течение года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2.	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения	Директор	Сентябрь 2024 г., 2025 г.	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в Учреждении
3.2.3.	Размещение на сайте Учреждения отчета о самообследовании	Директор	Май-июнь 2025 г., 2026 г.	Обеспечение открытости информации о деятельности Учреждения
3.2.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении	Директор, инспектор по кадрам	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Учреждении

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.	Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования			
4.1.	Расширение участия граждан в области противодействия коррупции	Директор, заместители директора	сентябрь 2024 г., 2025 г., 2026 г., декабрь 2024 г., 2025 г., 2026 г., апрель 2025 г., 2026 г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.1.	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции			
4.1.2.	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	В течение года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в Учреждении
4.1.3.	Размещение в здании Учреждения «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	Февраль 2025 г., 2026 г.	
4.2.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности		2024-2025, 2025-2026 учебные годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
4.2.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор, зам. директора по ВР		
5.	Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции			
5.1.	Совершенствование организации деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг			
5.1.1.	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	Директор, контрактный управляющий	октябрь 2024 г., 2025 г., февраль 2025 г., 2026 г., июнь 2025 г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
5.1.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор, контрактный управляющий	Февраль 2025 г., 2026 г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.2.	Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества			
5.2.1.	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Сентябрь 2024 г., 2025 г., 2026 г.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2.	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт Учреждения; - информационные стенды Учреждения
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на Общем собрании работников Учреждения.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора Учреждения отчет (аналитическую справку) об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год		2025 год		2026 год	
			не менее	%	не менее	%	не менее	%
1.	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	%	не менее	93%	не менее	95%	не менее	99%
2.	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в Учреждении	%	доля от количества респондентов		не менее	33%	не менее	35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) Учреждения;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией Учреждения;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств Учреждения.

Зам. директора по ВР
 Зам. директора по УВР
 Зам директора по начальной школе
 Методист
 Заведующий хозяйством
 Инспектор по кадрам

Е.В. Янбарисова
 Т.Г. Краснокутская
 О.В. Иванова
 Е.В. Уварова
 Р.Ш. Гайнуллов
 Г.Н. Крылова