

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти

**«Школа № 46 имени первого главного конструктора
Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева»**

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников
МБУ «Школа № 46»

(протокол № 1 от 28.08.2023 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Школа № 46»

Л.А. Чубенко

01.09.2023 г.

**ПРОГРАММА
противодействия коррупции в МБУ «Школа № 46»
на 2023-2024 учебный год**

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа № 46 имени первого главного конструктора Волжского автомобильного завода В.С. Соловьева» (далее – Учреждение) на 2023-2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 г. № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021-2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 г. № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022-2024 годы»;
- Уставом Учреждения.

Цели Программы:

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.

Задачи Программы:

- Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:
- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
 - обеспечение прозрачности действий должностных лиц Учреждения;
 - выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
 - совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
 - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам	Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению
Принцип личного примера руководства	Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в Учреждении на 2023-2024 учебный год
Сроки реализации программы	Срок реализации: 2023-2024 учебный год
Исполнители программы	Работники Учреждения: осуществляет общее руководство программой - директор; организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель директора по ВР, главный бухгалтер, заведующий хозяйством; проводят антикоррупционную пропаганду – педагогические работники
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогических работников; - административный персонал; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - обучающихся; - родителей (законных представителей) обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения

3. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

3.1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в Учреждении следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности Учреждения; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

3.2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1.	Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.1	Разработка (актуализация, корректировка принятых) локальных актов Учреждения в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Директор, инспектор по кадрам	2023-2024 учебный год	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Директор, инспектор по кадрам	2023-2024 учебный год	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, инспектор по кадрам	Сентябрь 2023г., январь 2024 г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2.	Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников Учреждения			
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников Учреждения, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор, инспектор по кадрам	Август-сентябрь 2023 г.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников Учреждения за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на Педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Директор	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции			
2.1.	Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся			
2.1.1.	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2.	Участие обучающихся в конкурсе на лучшую работу (рисунок, плакат) по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	Декабрь 2023 г.	
2.1.3.	Участие обучающихся в олимпиаде по финансовой грамотности (безопасности)	Учитель по функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4.	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2023-2024 учебный год	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5.	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 г. № 287: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»	Заместитель директора по ВР	Август 2023 г.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.1.6.	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 г. № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 г. № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Заместитель директора по ВР	2023 г.	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению
2.2.	Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции			
2.2.1.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2023-2024 учебный год	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2.	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	3-ый квартал 2023 г.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3.	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор, зам. директора по МР	2023-2024 учебный год	
2.2.4.	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор, зам. директора по МР	2023-2024 учебный год	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3.	Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся			
2.3.1.	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1-11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3.2.	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте Учреждения	Заместитель директора по ВР, ответственный за сайт	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
3.	Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции			
3.1.	Совершенствование механизмов информационной открытости			
3.1.1.	Создание (корректировка) на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Сентябрь 2023 г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2.	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности Учреждения	Ответственный за размещение информации на сайте	2023-2024 гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.2.	Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности			
3.2.1.	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации Учреждения в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	В течение года	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2.	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Учреждения	Директор	Сентябрь 2023г.	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в Учреждении
3.2.3.	Размещение на сайте Учреждения отчета о самообследовании	Директор	Май-июнь 2024 г.	Обеспечение открытости информации о деятельности Учреждения
3.2.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в Учреждении	Директор, инспектор по кадрам	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в Учреждении

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.	Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования			
4.1.	Расширение участия граждан в области противодействия коррупции			
4.1.1.	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	сентябрь 2023 г., декабрь 2023 г., апрель 2024 г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2.	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	В течение года	Увеличение способов
4.1.3.	Размещение в здании Учреждения «ящика обращений»	Заведующий хозяйством	Февраль 2024 г.	получения сведений о фактах проявления коррупции в Учреждении
4.2.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности			
4.2.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор, зам. директора по ВР	2023-2024 учебный год	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5.	Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции			
5.1.	Совершенствование организации деятельности Учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг			
5.1.1.	Повышение (улучшение) знаний и навыков работников, участвующих в осуществлении закупок	Директор, контрактный управляющий	октябрь 2023 г., февраль 2024г., июнь 2024 г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор, контрактный управляющий	Февраль 2024 г.	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.2.	Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества			
5.2.1.	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством	Сентябрь 2023 г.,	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2.	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- официальный сайт Учреждения; - информационные стенды Учреждения
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на Общем собрании работников Учреждения.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора Учреждения аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	%	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2.	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в Учреждении	%	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) Учреждения;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией Учреждения;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств Учреждения.